

## CONSULENZA AD AZIENDE E ORGANIZZAZIONI PRIVATE

Il progetto “La conciliazione 20.20: il lavoro che cambia” prevede un’attività progettuale **completamente gratuita**, curata dalla Cooperativa Totem, è **destinata espressamente a voi imprese per migliorare il benessere dei vostri dipendenti e quindi il benessere dell’azienda**.

Siamo infatti consapevoli di quanto questi mesi hanno posto sotto stress l’economia delle nostre imprese, ma anche la quotidianità dei nostri lavoratori: l’arresto forzato di tante attività, l’attivazione della cassa integrazione, le scuole chiuse e le conseguenti difficoltà organizzative di ciascuno.

### COSA PUÒ FARE TOTEM PER LE AZIENDE

Attraverso un accompagnamento delle aziende, Totem aiuta a realizzare piani di conciliazione semplificati, piani di flessibilità aziendale e in generale azioni che promuovono salute e una buona qualità della vita. Ciò permette di sostenere i dipendenti e le loro famiglie e di migliorare il benessere aziendale e la produttività.

Vi proponiamo un piccolo percorso, per cominciare a parlare di conciliazione all’interno della vostra azienda o per approfondire eventuali azioni già avviate in passato, che può svolgersi in queste tappe:

1. Colloquio conoscitivo per presentare al gruppo dirigente il progetto e raccogliere le prime informazioni sull’impresa e sui suoi bisogni specifici;
2. Diffusione di un questionario di raccolta dei bisogni di conciliazione rivolto a tutto il personale;
3. Analisi e restituzione dei questionari da parte dei consulenti;
4. Workshop di approfondimento su una tematica emersa con un gruppo selezionato di dipendenti (potrebbe essere sempre il gruppo dirigente);
5. Elaborazione di un piano di conciliazione aziendale leggero da parte del consulente con indicazione di un primo piano operativo;
6. Monitoraggio dell’efficacia del piano rispetto agli obiettivi prefissati.

### QUALI VANTAGGI PER LE IMPRESE E PER I LAVORATORI

Come molti di voi sapranno oltre a migliorare il **clima aziendale** e il benessere individuale, questi interventi portano anche **vantaggi di tipo economico**. Le aziende che scelgono di offrire ai propri dipendenti dei servizi di welfare hanno il vantaggio fiscale di poter **dedurre tutti i costi dei servizi dall’imponibile del reddito di impresa**. Allo stesso modo i dipendenti hanno una **detassazione totale** dei beni e dei servizi che ricevono nell’ambito di piani di welfare.

L’analisi del bisogno potrebbe far emergere le **necessità di welfare** interne all’azienda per costruire una massa critica con cui fare richiesta a soggetti del territorio di **servizi salvatempo** o, se ci fossero grandi numeri, anche scontistiche.

Molte azioni che nascono da questi piani sono rivolte al **miglioramento organizzativo dell’impresa**. Partendo, quindi, dalle esigenze individuali si arriva a rendere più efficiente l’impresa attraverso delle riflessioni che possono riguardare ad esempio la sostituibilità, la pianificazione attenta anche ai bisogni dell’azienda, uno smart working reale ed efficace.